

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

ナバ開発株式会社 行動計画

2023年12月1日

すべての従業員が仕事と生活の両立を充実させることができ、長期雇用継続可能な職場環境と雇用環境をつくることによって、全従業員がその能力を十分に発揮し個々の生産性向上と会社組織全体の生産性向上を図るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年6月1日～2026年5月31日までの5年間
2. 目標 正規雇用従業員男女の平均勤続年数の差異を1年未満にする
2022年から2026年まで毎年1回5月に平均勤続年数の数的検証ならびに以下の取組内容の実施状況の検証を行う。

3. 内容

取組1 女性従業員の多様な生活環境を鑑み、休暇取得しやすい労働環境見直しと休暇取得制度の再周知を行い、生活環境の変化でも就業継続しやすい職場環境をつくる。

●2021年6月～2026年5月

年次有給休暇取得促進、就業規則および育児介護休業規程労使協定の周知、ハラスメント社外相談窓口の設立

取組2 総務部と全従業員との年1回以上定期的個人面談の実施を行い、従業員の環境変化や心理変化の把握を行い、必要に応じ配置転換、休暇取得と社外および社内研修参加促進を行う。

●2021年6月～2026年5月

- ①2021年6月～2021年9月 個人面談実施計画策定
- ②2021年9月～2026年5月 年1回の従業員個人面談の実施

4. 勤続年数の男女差

2023年12月1日現在

| 区分 | 男性 | | 女性 | | 合計 |
|-----------|------|-------|------|-------|-----|
| | 正規雇用 | 非正規雇用 | 正規雇用 | 非正規雇用 | |
| 従業員数(人) | 41 | 22 | 28 | 61 | 152 |
| 平均勤続年数(年) | 9.2 | 5.6 | 8.1 | 6.3 | 7.3 |